

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КАМ'ЯНЕЦЬ-ПОДІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ІВАНА ОГІЄНКА**

ЗАТВЕРДЖЕНО

вченою радою Кам'янець-Подільського
національного університету імені Івана Огієнка

_____ 2020 р., протокол № _____

Заступник голови вченої ради _____ О.М. Завальнюк

Введено в дію наказом в.о. ректора від

_____ 2020 р., № _____

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ЩОРІЧНЕ РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ, КАФЕДР І ФАКУЛЬТЕТІВ
КАМ'ЯНЕЦЬ-ПОДІЛЬСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ІВАНА ОГІЄНКА
(зі змінами)**

Кам'янець-Подільський – 2020

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про щорічне рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка (зі змінами) (далі – Положення) є складовою частиною системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти (системи внутрішнього забезпечення якості) Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка (далі – Університет) та визначає мету, основні завдання, принципи та механізм реалізації рейтингового оцінювання результативності та якості роботи науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Університету. Рейтинг діяльності – це кількісний показник якості роботи науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів, який формується за основними напрямками діяльності Університету.

1.2. Положення розроблено відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності та нормативних документів Університету.

1.3. Рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Університету проводиться на основі цього Положення згідно з пп. 10.3 п. 10 Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в Кам'янець-Подільському національному університеті імені Івана Огієнка та забезпечує об'єктивний аналіз її результатів.

1.4. Рейтингове оцінювання передбачає щорічне визначення індивідуальних рейтингів науково-педагогічних працівників, рейтингів кафедр і рейтингів факультетів Університету за показниками, що ґрунтуються на: переліку основних видів навчальної, методичної, наукової та організаційної роботи науково-педагогічних працівників; результатах опитування здобувачів вищої освіти денної форми навчання через анкету «Викладач очима студентів» за підсумками поточного навчального року; чисельності контингенту здобувачів вищої освіти всіх освітніх ступенів денної та заочної форм навчання станом на 01 жовтня навчального року, що піддається рейтинговому оцінюванню тощо; вимогах нормативно-правових документів діяльності вищої школи в Україні;

вимогах посадових інструкцій науково-педагогічних працівників Університету; сучасних показниках для визначення рейтингів закладів вищої освіти; вимогах Статуту Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка (нова редакція), Концепції розвитку Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка на 2013-2020 рр., Стратегічного плану розвитку Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка на 2018-2022 роки, Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в Кам'янець-Подільському національному університеті імені Івана Огієнка та ін.

II. МЕТА, ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ, ПРИНЦИПИ ТА ОСОБЛИВОСТІ ЩОРІЧНОГО РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ, КАФЕДР І ФАКУЛЬТЕТІВ УНІВЕРСИТЕТУ

2.1. Основною метою щорічного оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Університету є підвищення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти. Метою запровадження щорічного рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Університету є створення ефективної, прозорої й об'єктивної системи моніторингу та оцінювання результатів професійної діяльності науково-педагогічних працівників за навчальний рік для її активізації, підвищення якості та результативності на основі здорової професійної конкуренції й накопичення статистичної інформації про динаміку розвитку кафедр і факультетів.

2.2. Основними завданнями щорічного рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Університету є:

- забезпечення дотримання Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;
- визначення кращих науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Університету;

➤ створення автоматизованої інформаційної комп'ютерної системи, що міститиме щорічні результати професійної діяльності науково-педагогічних працівників Університету з їх аналізом та оцінкою;

➤ підвищення інтересу науково-педагогічних працівників до покращення якості всіх видів їх професійної діяльності;

➤ формування в науково-педагогічних працівників ініціативності та творчості у професійній діяльності через запровадження нових якісних підходів до навчальної, методичної, наукової, організаційної та інших видів робіт;

➤ забезпечення професійного зростання науково-педагогічних працівників Університету в умовах професійної змагальності та здорової конкуренції;

➤ об'єктивність системи моніторингу й оцінювання якості діяльності науково-педагогічних працівників за рахунок повноти та достовірності поданої інформації з виявленням недоліків і проблем їх професійної діяльності;

➤ підвищення колективного інтересу до якості отриманих результатів підготовки фахівців із вищою освітою зі спеціальностей Університету;

➤ створення системи об'єктивних і результативних показників для прийняття рішень адміністрацією Університету щодо відзнак, заохочень та створення системи морального й матеріального стимулювання діяльності науково-педагогічних працівників, змін в оплаті їх праці, посадових обов'язках та чинних нормативних документах.

2.3. Щорічне рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Університету базується на принципах:

➤ відповідності змісту оцінювання стратегічним напрямам розвитку Університету;

➤ об'єктивності та достовірності отриманої інформації;

➤ плановірності та систематичності;

➤ прозорості, гласності та колегіальності;

➤ стимулювання учасників рейтингового оцінювання за покращення професійної діяльності.

2.4. Основними вимогами до системи щорічного рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Університету є:

➤ висока якість методики щорічного рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів, створення, наповнення, регулярне оновлення й удосконалення автоматизованої інформаційної комп'ютерної системи з використанням офіційної вебсторінки Університету;

➤ оптимальна кількість показників, що якісно та об'єктивно характеризують діяльність науково-педагогічних працівників упродовж навчального року;

➤ охоплення показниками всіх видів робіт науково-педагогічних працівників за Індивідуальним планом роботи викладача та її обліку на навчальний рік;

➤ можливість доповнення та зміни показників, які характеризують види робіт науково-педагогічних працівників;

➤ наявність системи мотивації відповідно до рівня індивідуального рейтингу діяльності науково-педагогічних працівників;

➤ діяльність автоматизованої інформаційної комп'ютерної системи Університету «Щорічний рейтинг діяльності науково-педагогічних працівників Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка», що дозволить науково-педагогічному працівнику на основі його авторизації вводити дані про результати професійної діяльності;

➤ визначення відповідальних осіб із числа керівників структурних підрозділів Університету для здійснення контролю за процедурою оцінювання та встановлення рейтингу діяльності відповідних науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів;

➤ створення наказом ректора Університету Комісії для щорічного проведення рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Університету (далі – Комісія), оприлюднення його результатів;

➤ щорічне представлення результатів рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Університету на засіданні вченої ради Університету.

2.5. Результати рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Університету використовуватимуться під час прийняття рішень щодо:

- подання їх кандидатур до нагородження;
- морального та матеріального заохочення кращих науково-педагогічних працівників;
- конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників.

ІІІ. ОРГАНІЗАЦІЯ І ПРОВЕДЕННЯ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ, КАФЕДР І ФАКУЛЬТЕТІВ

3.1. Рейтинговому оцінюванню підлягає діяльність усіх науково-педагогічних працівників кафедр Університету, як штатних, так і сумісників, які працюють в Університеті не менше одного навчального року.

3.2. Рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Університету здійснюється після завершення поточного навчального року.

3.3. Кожен науково-педагогічний працівник Університету в червні готує звіт про результати виконання Індивідуального плану роботи викладача та її обліку за навчальний рік, контрактних умов, а після його затвердження на засіданні кафедри та за підписом завідувача кафедри, вносить відповідну інформацію до автоматизованої інформаційної системи Університету «Щорічний рейтинг діяльності науково-педагогічних працівників Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка».

Завідувач кафедри після затвердження власного звіту на засіданні кафедри про результати виконання Індивідуального плану роботи викладача та її обліку за навчальний рік, контрактних умов та за підписом декана факультету вносить

інформацію до автоматизованої інформаційної системи Університету «Щорічний рейтинг діяльності науково-педагогічних працівників Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка».

Подання недостовірної інформації вважається дисциплінарним порушенням і призводить до обнуління рейтингової оцінки. Відповідальність за дотримання термінів введення даних до автоматизованої інформаційної системи Університету «Щорічний рейтинг діяльності науково-педагогічних працівників Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка», їх достовірність несуть науково-педагогічні працівники та завідувачі кафедр.

3.4. У червні-липні поточного навчального року згідно з наказом ректора Університету науково-педагогічні працівники вносять відповідну інформацію до автоматизованої інформаційної системи Університету «Щорічний рейтинг діяльності науково-педагогічних працівників Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка». Після завершення визначеного терміну припиняється доступ науково-педагогічних працівників до даної автоматизованої інформаційної системи Університету. Комісія на основі отриманої інформації розпочинає проведення розрахунків загальної кількості балів для кожного науково-педагогічного працівника Університету та встановлює його рейтинг. Науково-педагогічний працівник не має права звітувати одними й тими ж результатами своєї професійної діяльності більше одного разу. Робота, що не була врахована в попередньому рейтингу, має бути внесена до наступного звітного періоду.

3.5. Автоматизована інформаційна система Університету «Щорічний рейтинг діяльності науково-педагогічних працівників Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка» забезпечує розрахунок і формування рейтингу кожного науково-педагогічного працівника, загальних відомостей щодо рейтингових балів професійної діяльності науково-педагогічних працівників, ранжування рейтингових балів за різними критеріями (загальним рейтингом, певними видами діяльності, групами посад (професори;

доценти; старші викладачі, викладачі, асистенти). Обов'язковим є ранжування рейтингових балів за такими посадовими категоріями:

- завідувач кафедри-професор, професор;
- доцент;
- старший викладач, викладач, асистент.

3.6. Рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічного працівника Університету як штатного, так і сумісника, які працюють в Університеті не менше одного навчального року, визначається на основі його результатів професійної діяльності впродовж поточного навчального року за такими видами робіт:

- навчальна робота (додаток 1);
- методична робота (додаток 2);
- наукова робота (додаток 3);
- організаційна робота (додаток 4).

3.7. Рейтинг діяльності науково-педагогічного працівника Університету ($R_{п}$) визначається за формулою:

$$R_{п} = \frac{B_1 + B_2 + B_3 + B_4}{C}, \text{ де:}$$

B_1 – кількість балів науково-педагогічного працівника за навчальну роботу;

B_2 – кількість балів науково-педагогічного працівника за методичну роботу;

B_3 – кількість балів науково-педагогічного працівника за наукову роботу;

B_4 – кількість балів науково-педагогічного працівника за організаційну роботу;

C – частка ставки, яку має науково-педагогічний працівник.

Під час визначення B_1 – кількості балів науково-педагогічного працівника за навчальну роботу, враховуються результати опитування здобувачів вищої освіти денної форми навчання через анкету «Викладач очима студентів» за

підсумками семестрів поточного навчального року, яке проводить відділ моніторингу якості підготовки фахівців та підвищення їх кваліфікації навчально-методичного центру забезпечення якості освіти у червні поточного навчального року. Кількість балів встановлюється як результат множення 10 балів на середнє арифметичне оцінок, отриманих через анкету за результатами опитування здобувачів вищої освіти.

Кількість балів, які отримує науково-педагогічний працівник за кожний вид роботи, визначається за формулою:

$$B_i = \sum_{j=1}^{n_i} B_i^j, \quad i = 1, 2, 3, 4,$$

де:

B_i^j – кількість балів, що отримує науково-педагогічний працівник за j -ту складову i -того виду роботи, яка встановлюється на основі:

- додатку 1 – за навчальну роботу;
- додатку 2 – за методичну роботу;
- додатку 3 – за наукову роботу;
- додатку 4 – за організаційну роботу.

3.8. Рейтинг кафедри (P_k) визначається як частка від ділення суми балів усіх науково-педагогічних працівників кафедри, як штатних, так і сумісників, які працюють в Університеті не менше одного навчального року та які підлягали рейтинговому оцінюванню за всіма видами їх діяльності на сумарну кількість кафедральних ставок, які вони займають.

3.9. Рейтинг факультету (P_f) визначається як частка від ділення суми балів усіх науково-педагогічних працівників кафедр факультету як штатних, так і сумісників, які працюють в Університеті не менше одного навчального року та котрі підлягали рейтинговому оцінюванню за всіма видами їх діяльності на сумарну кількість ставок, які вони займають і кількості балів, отриманих факультетом за контингент здобувачів вищої освіти всіх освітніх ступенів денної та заочної форм навчання (1 бал на 1 здобувача вищої освіти) станом на 01 жовтня навчального року, що піддається рейтинговому оцінюванню.

Кількість балів, що отримує кожен факультет, визначається за формулою:

$$P_{\phi} = \frac{\sum \text{балів}}{n} + B_{зво}, \text{ де:}$$

де:

$\sum \text{балів}$ – сума балів усіх науково-педагогічних працівників кафедр факультету як штатних, так і сумісників, котрі працюють в Університеті не менше одного навчального року, та котрі підлягали рейтинговому оцінюванню за всіма видами їх діяльності;

n – сумарна кількість ставок науково-педагогічних працівників кафедр факультету, які вони займають;

$B_{зво}$ – кількість балів, отриманих факультетом за контингент здобувачів вищої освіти всіх освітніх ступенів денної та заочної форм навчання.

IV. НАСЛІДКИ ЩОРІЧНОГО РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ, КАФЕДР І ФАКУЛЬТЕТІВ УНІВЕРСИТЕТУ

4.1. За наслідками щорічного рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Університету рівень ефективності їх роботи може бути визнаний високим, достатнім або низьким.

4.2. Високий та достатній рівні ефективності роботи науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Університету є підставою для їх морального та матеріального заохочення.

4.3. Низький рівень ефективності роботи науково-педагогічного працівника є підставою для його попередження про неповну відповідність займаній посаді.

4.4. Рейтингові показники діяльності науково-педагогічних працівників враховуються при заміщенні ними вакантних посад та розгляді питань про дострокове припинення дії укладених із ними контрактів.

4.5. Узагальнені результати щорічного рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Університету обговорюються на засіданні вченої ради Університету.

4.6. Узагальнена інформація про щорічне рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Університету оприлюднюється на офіційному вебсайті Університету.

4.7. За результатами узагальненого аналізу щорічних рейтингових показників діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Університету до 01 листопада поточного року видається наказ ректора, яким, окрім затвердження результатів оцінювання, може передбачатися:

➤ нагородження загалом або за окремими показниками кращих факультетів, кафедр і науково-педагогічних працівників дипломами, грамотами, іншими відзнаками;

➤ установа деканам факультетів, завідувачам кафедр, окремим науково-педагогічним працівникам кафедр Університету премій, надбавок до посадових окладів згідно з додатком 10 до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом працівників Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка «Положення про преміювання працівників Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка» (затверджено конференцією трудового колективу Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка 29 березня 2018 р., протокол № 1) та змін до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом працівників Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка;

➤ зменшення обсягів навчального навантаження на наступний навчальний рік від планового навантаження для відповідної посади для кращих за результатами рейтингу науково-педагогічних працівників Університету (відсоток зменшення визначається щорічним наказом ректора Університету);

➤ преміювання науково-педагогічних працівників, які у звітному році стали авторами опублікованих наукових праць у періодичних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science;

➤ розміщення на офіційному вебсайті університету в рубриці «Електронна дошка пошани Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка» інформації про переможців та призерів щорічного рейтингу науково-педагогічних працівників за посадовими категоріями, за кафедрами та факультетами за навчальний рік, що піддається рейтингуванню.

4.8. Результати щорічного рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Університету можуть також враховуватися при вирішенні питань соціальної спрямованості, розвитку матеріальної бази кафедр і факультетів тощо.

4.9. Обсяги та порядок заохочення переможців щорічного рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів, а також кількість призових місць визначає ректор залежно від фінансових можливостей Університету.

ПОГОДЖЕНО

| | |
|---|-----------------|
| Перший проректор | В.А. Дубінський |
| Проректор з науково-педагогічної роботи | В.В. Кобильник |
| Проректор з наукової роботи | І.М. Конет |
| Керівник навчально-методичного центру забезпечення якості освіти | Г.В. Бесарабчук |
| Голова профспілкового комітету працівників університету | Б.О. Коваленко |
| Провідний фахівець юридичного сектора | Л.В. Гріх |

Додаток 1

до пп. 3.6-3.9 «Положення про щорічне рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка»

НАВЧАЛЬНА РОБОТА
науково-педагогічного працівника

| № з/п | ЗМІСТ ТА ВИДИ РОБІТ | БАЛИ |
|-------|--|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Проведення навчальної роботи зі здобувачами вищої освіти освітніх ступенів «бакалавр», «магістр», «доктор філософії». | 1 бал за 1 годину фактично виконаного навчального навантаження. |
| 2. | Проведення навчальних занять зі спеціальних дисциплін іноземною мовою зі здобувачами вищої освіти освітніх ступенів «бакалавр», «магістр», «доктор філософії» в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік (окрім науково-педагогічних працівників факультету іноземної філології). | 2 бали за 1 годину фактично виконаного навчального навантаження. |
| 3. | Викладання за програмами міжнародної академічної мобільності. | 10 балів за 1 годину фактичного викладання під час участі у програмах міжнародної академічної мобільності. |
| 4. | Результати опитування здобувачів вищої освіти денної форми навчання через анкету «Викладач очима студентів» за підсумками поточного навчального року. | Кількість балів встановлюється як результат множення 10 балів на середнє арифметичне оцінок, отриманих через анкету за результатами опитування здобувачів вищої освіти. |
| 5. | Результати ректорського контролю з усіх навчальних дисциплін, викладання яких забезпечував науково-педагогічний працівник для здобувачів вищої освіти денної форми навчання освітніх ступенів «бакалавр», «магістр» поточного навчального року ¹ . | |

Перший проректор
Керівник навчально-методичного центру забезпечення якості освіти

В.А. Дубінський
Г.В. Бесарабчук

¹ Вводиться в дію з 01 вересня 2020-2021 навчального року.

Додаток 2

до пп. 3.6-3.9 «Положення про щорічне рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка»

МЕТОДИЧНА РОБОТА
науково-педагогічного працівника

| № з/п | ЗМІСТ ТА ВИДИ РОБІТ | БАЛИ |
|-------|--|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Розроблення освітніх (освітньо-професійних, освітньо-наукових чи освітньо-творчих) програм. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи кожним членом проектної групи, але не більше 100 годин на проектну групу. |
| 2. | Розроблення навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «бакалавр». | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи кожним членом проектної групи, але не більше 40 годин на проектну групу. |
| 3. | Розроблення навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «магістр», «доктор філософії». | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи кожним членом проектної групи, але не більше 20 годин на проектну групу. |
| 4. | Розроблення робочих навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «бакалавр», «магістр», «доктор філософії». | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 5 годин за робочий навчальний план для кожної спеціальності, освітньої програми, рівня вищої освіти, форми навчання, у тому числі навчання зі скороченим, порівняно з нормативним, терміном навчання. |
| 5. | Розроблення програм підвищення кваліфікації педагогічних працівників і керівників закладів освіти. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи кожним членом проектної групи, але не більше 30 годин на проектну групу. |
| 6. | Розроблення навчальних планів підвищення кваліфікації педагогічних працівників і керівників закладів освіти. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи кожним членом проектної групи, але не більше 10 годин на робочу групу. |
| 7. | Розроблення/оновлення комплексу навчально-методичного забезпечення дисципліни (КНМЗД): | |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ➤ робочої програми навчальної дисципліни; | <p>1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 30/15 годин за умови обсягу навчальної дисципліни не більше 3 кредитів ЄКТС.</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> ➤ конспектів лекцій, тез лекцій або розширених планів лекцій; | <p>1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 40/20 годин за умови обсягу навчальної дисципліни більше 3 кредитів ЄКТС.</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> ➤ конспектів лекцій, тез лекцій або розширених планів лекцій; | <p>1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 2/1 годин (-и) на 1 годину лекцій.</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> ➤ планів практичних, семінарських, лабораторних занять і методичних рекомендацій до їх виконання; | <p>1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 2/1 годин (-и) на 1 годину занять.</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> ➤ лабораторних робіт із використанням ПК, іншого обладнання та пристроїв, хімічних реактивів та ін.; | <p>1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 30/15 годин на групу розробників.</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> ➤ завдань для самостійної та індивідуальної (за наявності) роботи і методичних рекомендацій до їх виконання; | <p>1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 10/5 годин на 1 кредит ЄКТС навчальної дисципліни.</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> ➤ засобів діагностики результатів навчальних досягнень студентів: – питань, задач, завдань, тестів для поточного контролю навчальних досягнень здобувачів вищої освіти; – питань, задач, завдань, тестів для підсумкового контролю навчальних досягнень здобувачів вищої освіти. | <p>1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 10/5 годин на 1 комплект (30 завдань).</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> – орієнтовної тематики курсових, дипломних робіт (проектів) і методичних рекомендацій до їх виконання. | <p>1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 10/5 годин на 1 кредит ЄКТС.</p> |
| 8. | Розроблення/оновлення пакетів ректорських контрольних робіт з навчальних дисциплін. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 10/5 годин на 1 пакет (30 завдань), на групу розробників. |
| 9. | Розроблення/оновлення програми практики. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 10/5 годин на групу розробників. |
| 10. | Розроблення/оновлення методичних матеріалів (рекомендацій, вказівок) до практики. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 10/5 годин на групу розробників. |
| 11. | Розроблення/оновлення матеріалів для проведення атестації | |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|---|---|
| | здобувачів вищої освіти: | |
| | ➤ програми атестації здобувачів вищої освіти; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 20/10 годин на групу розробників. |
| | ➤ комплекту екзаменаційних білетів (комплексних завдань, тестів тощо); | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 10/5 годин на 1 комплект (30 завдань), групу розробників. |
| | ➤ критеріїв оцінювання відповідей здобувачів вищої освіти; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 5/2 годин (-и) на групу розробників. |
| | ➤ методичних матеріалів для проведення атестації здобувачів вищої освіти. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 10/5 годин на 1 обл.-вид. арк. ² |
| 12. | Розроблення/оновлення програм вступних випробувань. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 10/5 годин на групу розробників. |
| 13. | Розроблення/оновлення наочних засобів навчання: ➤ схем, діаграм, стендів; ➤ мультимедійних презентацій, слайдів тощо. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 30/15 годин на 1 навчальну дисципліну. |
| 14. | Розроблення і впровадження нових форм, методів і технологій навчання (імітаційних та ділових ігор, ситуаційних вправ, кейсів та ін.). | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 50 годин на 1 навчальну дисципліну. |
| 15. | Підготовка комп'ютерного програмного забезпечення навчальної дисципліни. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 10 годин на 1 кредит ЄКТС. |
| 16. | Розміщення/оновлення в системі MOODLE комплексу навчально-методичного забезпечення дисципліни (КНМЗД). | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 10/5 годин на 1 кредит ЄКТС. |
| 17. | Написання, підготовка до видання (перевидання) та видання (перевидання) навчальної, навчально-методичної літератури ³ : | |

² Авторський аркуш – умовна одиниця виміру обсягу текстового, табличного, ілюстративного матеріалу друкованого твору, що є основою для обліку праці автора, укладача, рецензента тощо та оплати за неї. Один авторський аркуш дорівнює 40 тис. друкованих знаків прозаїчного тексту (з урахуванням цифр, розділових знаків, проміжків між словами; такий обсяг відповідає приблизно 20-21 сторінкам машинописного тексту з інтервалом 1,5, шрифтом - 14), або 40 кілобайтам комп'ютерного тексту (разом із проміжками), або 700 віршованим рядкам, або 3000 см² площі графічного матеріалу (ілюстрацій, карт, схем тощо) на сторінках видання.

Обліково-видавничий аркуш, або видавничий аркуш – одиниця виміру обсягу видання. Кількісно обчислюється так само, як і авторський аркуш, але відрізняється тим, що додатково враховує службові частини видання, які не є наслідком власне авторської праці (колонцифри, колонтитули, видавничу анотацію і редакційну передмову, зміст, примітки редактора, коментарі, додані видавництвом інші текстові чи ілюстративні матеріали, вихідні дані).

³ У тому числі й електронні видання.

| 1 | 2 | 3 |
|-----|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ➤ навчальних посібників; ➤ курсу лекцій/конспекту лекцій; ➤ методичних рекомендацій до проходження практики; ➤ методичних рекомендацій до тренінгів; ➤ методичних рекомендацій до лабораторних занять (лабораторного практикуму); ➤ методичних рекомендацій до самостійної роботи; ➤ методичних рекомендацій до семінарських, практичних занять (практикуму); ➤ збірників (задач, завдань, вправ, тестів тощо). | <p>20 балів на 1 обл.-вид. арк.</p> <p>15 балів на 1 обл.-вид. арк.</p> <p>10 балів на 1 обл.-вид. арк.</p> <p>10 балів на 1 обл. -вид. арк.</p> <p>10 балів на 1 обл. -вид. арк.</p> <p>10 балів на 1 обл. -вид. арк.</p> <p>10 балів на 1 обл. -вид. арк.</p> <p>10 балів на 1 обл. -вид. арк.</p> |
| 18. | <p>Написання, підготовка до видання (перевидання) та видання (перевидання) навчальної, навчально-методичної літератури іноземною мовою (поосібно; у випадку співавторства – поділ кількості балів на кількість співавторів):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ навчальних посібників; ➤ курсу лекцій/конспекту лекцій; ➤ методичних рекомендацій до проходження практики; ➤ методичних рекомендацій до тренінгів; ➤ методичних рекомендацій до лабораторних занять (лабораторного практикуму); ➤ методичних рекомендацій до самостійної роботи; ➤ методичних рекомендацій до семінарських, практичних занять (практикуму); ➤ збірників (задач, завдань, вправ, тестів тощо). | <p>30 балів на 1 обл.-вид. арк.</p> <p>25 балів на 1 обл.-вид. арк.</p> <p>20 балів на 1 обл.-вид. арк.</p> <p>20 балів на 1 обл. -вид. арк.</p> <p>20 балів на 1 обл. -вид. арк.</p> <p>20 балів на 1 обл. -вид. арк.</p> <p>20 балів на 1 обл. -вид. арк.</p> <p>20 балів на 1 обл. -вид. арк.</p> <p>20 балів на 1 обл. -вид. арк.</p> |
| 19. | Рецензування навчальної та навчально-методичної літератури. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 4 годин на 1 обл.-вид. арк., що рецензується. |
| 20. | <p>Отримання мовного сертифіката міжнародного зразка:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ рівень C2; ➤ рівень C1; | <p>1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 200 годин.</p> <p>1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не</p> |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|---|---|
| | ➤ рівень В2. | більше 150 годин. 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 100 годин. |
| 21. | Розроблення/оновлення інформаційного пакета: | |
| | ➤ університету; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 30/10 годин на групу розробників. |
| | ➤ факультету; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 20/10 годин на групу розробників. |
| | ➤ освітньої програми. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 15/5 годин на групу розробників. |
| 22. | Вивчення передового досвіду організації освітнього процесу з подальшою розробкою і впровадженням нових форм, методів і технологій навчання. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 30 годин. |
| 23. | Проведення методичних/навчально-методичних семінарів, тренінгів, курсів підвищення кваліфікації для педагогічних і науково-педагогічних працівників. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 10 годин на 1 семінар. |
| 24. | Відвідування / взаємовідвідування навчальних занять науково-педагогічними працівниками кафедри. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 3 годин на 1 заняття та відгук на нього. |
| 25. | Підготовка концертних програм. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 80 годин на 1 концертну програму (для мистецьких спеціальностей). |
| 26. | Підготовка персональних художніх виставок. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 100 годин на 1 художню виставку (для мистецьких спеціальностей). |
| 27. | Очне/заочне стажування або підвищення кваліфікації в рамках міжнародної академічної мобільності. | 1 бал/0,3 бала за 1 годину фактично проведеної роботи з обов'язковим підтвердженням сертифікату. |
| 28. | Досягнення студентів у II-му етапі Всеукраїнської студентської олімпіади під керівництвом науково-педагогічного працівника: ➤ 1 місце; ➤ 2 місце; | 100 балів за 1 досягнення. 80 балів за 1 досягнення. |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ➤ 3 місце; ➤ грамота. | <p>60 балів за 1 досягнення. 40 балів за 1 досягнення.</p> |
| 29. | <p>Досягнення студентів у спортивних змаганнях міжнародного рівня під керівництвом науково-педагогічного працівника (обов'язкове підтвердження результату):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Олімпійські ігри, Паралімпійські ігри; ➤ чемпіонат світу, Всесвітні ігри; ➤ чемпіонат Європи, Всесвітня Універсіада. | <p>1 місце – 100 балів. 2 місце – 75 балів. 3 місце – 50 балів. участь – 35 балів.</p> <p>1 місце – 80 балів. 2 місце – 60 балів. 3 місце – 40 балів. участь – 25 балів.</p> <p>1 місце – 60 балів. 2 місце – 50 балів. 3 місце – 40 балів. участь – 20 балів.</p> |
| 30. | <p>Досягнення студентів у спортивних змаганнях всеукраїнського рівня під керівництвом науково-педагогічного працівника (обов'язкове підтвердження результату):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ чемпіонат України; ➤ кубок України; ➤ Універсіада України, Студентські спортивні ігри, Студентська ліга. | <p>1 місце – 30 балів. 2 місце – 25 балів. 3 місце – 20 балів. участь – 15 балів.</p> <p>1 місце – 25 балів. 2 місце – 20 балів. 3 місце – 15 балів. участь – 10 балів.</p> <p>1 місце – 20 балів. 2 місце – 15 балів. 3 місце – 10 балів.</p> |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|--|--|
| | | участь – 5 балів. |
| 31. | <p>Досягнення студентів у міжнародних і всеукраїнських мистецьких конкурсах, фестивалях, виставках під керівництвом науково-педагогічного працівника (обов'язкове підтвердження результату):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ міжнародних; ➤ всеукраїнських. | <p>1 місце – 40 балів. 2 місце – 30 балів. 3 місце – 20 балів. участь – 10 балів.</p> <p>1 місце – 20 балів. 2 місце – 15 балів. 3 місце – 10 балів. участь – 5 балів.</p> |
| 32. | <p>Досягнення науково-педагогічного працівника у міжнародних та всеукраїнських мистецьких конкурсах (обов'язкове підтвердження результату):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ міжнародних; ➤ всеукраїнських. | <p>1 місце – 40 балів; 2 місце – 35 балів; 3 місце – 30 балів; участь – 25 балів.</p> <p>1 місце – 25 балів; 2 місце – 20 балів; 3 місце – 15 балів; участь – 10 балів.</p> |

Перший проректор
Керівник навчально-методичного центру забезпечення якості освіти

В.А. Дубінський
Г.В. Бесарабчук

Додаток 3

до пп. 3.6-3.9 «Положення про щорічне рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка»

НАУКОВА РОБОТА
науково-педагогічного працівника

| № з/п | ЗМІСТ ТА ВИДИ РОБІТ | БАЛИ |
|-------|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | <p>Виконання планових наукових досліджень⁴:</p> <p>1.1. Наукові дослідження, що включені до тематичних планів науково-дослідних робіт університету, кафедри та наукових, науково-технічних програм.</p> <p>1.2. Підготовка та захист дисертації для здобуття наукового ступеня:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ доктора філософії; ➤ доктора наук. <p>1.3. Написання та підготовка до видання/перевидання (поосібно; у випадку співавторства – поділ кількості балів на кількість співавторів):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ монографії; ➤ монографії іноземною мовою (окрім російської); ➤ підручника, у тому числі електронного, з мультимедійним контентом⁵; ➤ підручника, у тому числі електронного, з мультимедійним контентом, іноземною мовою (окрім російської); | <p>1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 50 годин на науково-технічний звіт.</p> <p>200 балів; 500 балів.</p> <p>40 балів на 1 обл.-вид. арк.</p> <p>60 балів на 1 обл.-вид. арк.</p> <p>50 балів на 1 обл.-вид. арк.</p> <p>70 балів на 1 обл.-вид. арк.</p> |

⁴ Планові дослідження – наукові дослідження, що включені до тематичних планів науково-дослідних робіт Університету, кафедри та наукових, науково-технічних програм.

⁵ Мультимедійний контент – сукупність даних інтерактивного вмісту, представлених у форматах відео, анімації, об'єкти віртуальної, доповненої реальності, комп'ютерні моделі (симулятори), а також їх поєднання з аудіоінформацією, текстом, зображеннями.

| 1 | 2 | 3 |
|---|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ➤ словників, довідників, хрестоматій, бібліографічних покажчиків та ін.; | 10 балів на 1 обл.-вид. арк. |
| | <ul style="list-style-type: none"> ➤ словників, довідників, хрестоматій, бібліографічних покажчиків та ін. іноземною мовою (окрім російської). | 15 балів на 1 обл.-вид. арк. |
| | <p>1.4. Написання статей (поосібно; у випадку співавторства – поділ кількості балів на кількість співавторів):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ у виданнях, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН України, зокрема Scopus або Web of Science Core Collection; | 150 балів на 1 публікацію. |
| | <ul style="list-style-type: none"> ➤ у виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України (у журналах/збірниках з Переліку наукових фахових видань України); | 80/60 балів на 1 статтю. |
| | <ul style="list-style-type: none"> ➤ у виданнях, які зареєстровані в міжнародних наукометричних базах, інших закордонних виданнях; | 80/60 балів на 1 статтю. |
| | <ul style="list-style-type: none"> ➤ в інших наукових виданнях України. | 20 балів на 1 статтю. |
| | <p>1.5. Написання тез доповідей на:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ міжнародних конференціях, симпозіумах, семінарах; | 10 балів за 1 подану тезу доповіді у відповідності до вимог оргкомітету. |
| | <ul style="list-style-type: none"> ➤ всеукраїнських, регіональних конференціях, симпозіумах, семінарах. | 5 балів за 1 подану тезу доповіді у відповідності до вимог оргкомітету. |
| | <p>1.6. Підготовка наукових, науково-технічних, науково-методичних доповідей на конференціях, симпозіумах, семінарах:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ міжнародних; | 20 балів на 1 доповідь. |
| | <ul style="list-style-type: none"> ➤ всеукраїнських, регіональних. | 10 балів на 1 доповідь. |
| | <p>1.7. Патент на винахід, корисну модель, промислові зразки (поосібно; у випадку співавторства – поділ кількості балів на кількість співавторів).</p> | 100 балів на 1 патент. |
| | <p>1.8. Оформлення та подача заявки на реєстрацію авторського права на твір (поосібно; у випадку співавторства – поділ кількості балів на кількість співавторів).</p> | 15 балів на 1 свідоцтво. |

| 1 | 2 | 3 |
|----|---|--|
| 2. | Рецензування: <ul style="list-style-type: none"> ➤ дисертації для здобуття наукового ступеня доктора філософії / доктора наук; ➤ авторефератів дисертацій; ➤ наукових проєктів, монографій, наукових статей та ін. | 15 балів на 1 обл.-вид. арк. матеріалу, що рецензується. 10 балів на 1 обл.-вид. арк. матеріалу, що рецензується. 5 балів на 1 обл.-вид. арк. матеріалу, що рецензується. |
| 3. | Рецензування видань іноземною мовою (окрім російської). | 20 балів на 1 обл.-вид. арк. матеріалу, що рецензується. |
| 4. | Підготовка (написання, оформлення, підготовка супровідних документів) науково-дослідних робіт для участі в конкурсах на здобуття премій, грантів, стипендій тощо: <ul style="list-style-type: none"> ➤ міжнародних; ➤ всеукраїнських. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 50 годин на всіх авторів за умови наявності сертифіката, диплома тощо. 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 30 годин на всіх авторів за умови наявності сертифіката, диплома тощо. |
| 5. | Відгуки на автореферати дисертації для здобуття наукового ступеня: <ul style="list-style-type: none"> ➤ доктора філософії; ➤ доктора наук. | 10 балів на 1 автореферат. 20 балів на 1 автореферат. |
| 6. | Реєстрація науково-дослідної теми кафедри. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 30 годин. |
| 7. | Наукове консультування молодих вчених, які є науково-педагогічними працівниками університету та здобувачами ступеня доктора наук, які самостійно здійснюють підготовку дисертації. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 30 годин на 1 звіт. |
| 8. | Керівництво науково-дослідною роботою здобувачів вищої освіти з підготовкою: <ul style="list-style-type: none"> ➤ наукової статті для публікації в закордонному виданні та виданні, включеному до переліку наукових фахових видань України; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 20 годин на 1 наукову статтю. |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|--|---|
| | ➤ наукової статті для публікації в інших наукових виданнях України; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 15 годин на 1 наукову статтю. |
| | ➤ тез доповіді на міжнародній конференції; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 10 годин на 1 тезу. |
| | ➤ тез доповіді на всеукраїнській конференції; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 8 годин на 1 тезу. |
| | ➤ тез доповіді на університетській конференції; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 4 годин на 1 тезу. |
| | ➤ до участі в I етапі Всеукраїнської студентської олімпіади зі спеціальностей/навчальних дисциплін; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 10 годин на 1 здобувача вищої освіти. |
| | ➤ до участі в II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади зі спеціальностей/навчальних дисциплін; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 30 годин на 1 здобувача вищої освіти. |
| | ➤ до участі в I турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 10 годин на 1 здобувача вищої освіти. |
| | ➤ до участі в II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 30 годин на 1 здобувача вищої освіти. |
| 9. | Керівництво підготовкою учнів: ➤ до участі у III-IV етапах Всеукраїнських учнівських олімпіад з навчальних предметів; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 20 годин на 1 учасника. |
| | ➤ до участі у II-III етапах Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів МАН України. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 20 годин на 1 учасника. |
| 10. | Участь у роботі наукових центрів, лабораторій, наукових шкіл. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 20 годин на 1 звіт. |
| 11. | Участь у науково-дослідних експедиціях. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 6 годин на 1 день експедиції. |
| 12. | Наукове консультування установ, підприємств, організацій. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 30 годин на 1 договір ⁶ . |
| 13. | Опонування дисертацій на здобуття наукового ступеня ⁷ : | |

⁶ На безоплатній основі.

⁷ На безоплатній основі.

| 1 | 2 | 3 |
|-----|---|---|
| | ➤ доктора філософії; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 5 годин на 1 обл.-вид. арк. |
| | ➤ доктора наук. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 10 годин на 1 обл.-вид. арк. |
| 14. | Робота в складі експертної комісії спеціалізованої вченої ради: | |
| | ➤ доктора філософії; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 5 годин на 1 обл.-вид. арк. |
| | ➤ доктора наук. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 10 годин на 1 обл.-вид. арк. |
| 15. | Робота над творами живопису, декоративного мистецтва, скульптурними, графічними, фотографічними творами, творами дизайну, музичними творами, аудіо- та відеотворами, концертними програмами (сольними та ансамблевими), анімаційними творами, аранжуванням творів, рекламними творами та ін.). ⁸ | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 80 годин на 1 твір на всіх авторів. |
| 16. | Отримання гранту (поосібно; у випадку співавторства – поділ кількості балів на кількість співавторів). | 100 балів. |
| 17. | Досягнення викладача в наукових конкурсах (обов'язкове підтвердження результату): | |
| | ➤ міжнародних; | 1 місце – 50 балів. 2 місце – 30 балів. 3 місце – 20 балів. |
| | ➤ всеукраїнських; | 1 місце – 25 балів. 2 місце – 15 балів. 3 місце – 10 балів. |
| | ➤ регіональних. | 1 місце – 20 балів. 2 місце – 10 балів. 3 місце – 5 балів. |
| 18. | Розміщення в інституційному репозитарії університету | 5 балів за кожен розміщену одиницю на електронному |

⁸ Для науково-педагогічних працівників, які забезпечують підготовку фахівців за мистецькими спеціальностями галузі знань 02 “Культура і мистецтво”.

| 1 | 2 | 3 |
|-----|---|--|
| | наукових, навчальних та навчально-методичних праць. | ресурсі за поточний навчальний рік. |
| 19. | Рецензування конкурсних робіт учнів-членів МАН України. | 10 балів за одну роботу, але загалом не більше 50 балів. |
| 20. | Участь в журі МАН України: <ul style="list-style-type: none"> ➤ всеукраїнська; ➤ обласна; регіональна. | 40 балів. 20 балів. |
| 21. | Досягнення учнів-членів МАН України (під керівництвом викладача): | |
| | ➤ всеукраїнський; | 1 місце – 35 балів; 2 місце – 30 балів; 3 місце – 25 балів. |
| | ➤ обласний; | 1 місце – 25 балів; 2 місце – 20 балів; 3 місце – 15 балів. |
| | ➤ регіональний. | 1 місце – 15 балів; 2 місце – 10 балів; 3 місце – 5 балів. |
| 22. | Участь в журі наукових конкурсів: <ul style="list-style-type: none"> ➤ міжнародних; ➤ всеукраїнських, регіональних. | 30 балів. 20 балів. |
| 23. | Керівництво науковим стажуванням науково-педагогічних працівників інших закладів вищої освіти. | 5 балів за одного науково-педагогічного працівника-стажиста. |
| 24. | Наукове дослідження, наукове стажування в рамках міжнародної академічної мобільності. | до 100 балів на 1 захід. |

Перший проректор
Керівник навчально-методичного центру забезпечення якості освіти

В.А. Дубінський
Г.В. Бесарабчук

Додаток 4

до пп. 3.6-3.9 «Положення про щорічне рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка»

**ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА
науково-педагогічного працівника**

| № з/п | ЗМІСТ ТА ВИДИ РОБІТ | БАЛИ |
|-------|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Підготовка ліцензійної/акредитаційної справи. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 100 балів на одну ліцензійну/акредитаційну справу на робочу групу. |
| 2. | <p>Робота в складі:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ секцій за фаховими напрямками Наукової та Експертної рад МОН України; ➤ Науково-методичної ради та науково-методичних комісій МОН України; ➤ галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти; ➤ експертних комісій для проведення ліцензійної та/або акредитаційної експертизи; ➤ експертних рад з питань проведення експертизи дисертацій; ➤ інших комісій МОН України, Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти. | <p>1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 6 годин на одне засідання.</p> <p>1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 6 годин на одне засідання.</p> <p>1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 6 годин на одне засідання.</p> <p>1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 6 годин на одне засідання.</p> <p>1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 4 годин на одне засідання.</p> <p>1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 6 годин на одне засідання.</p> |
| 3. | <p>Виконання обов'язків:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ керівника проектної групи / керівника групи забезпечення спеціальності (гаранта освітньої програми); | 100 балів. |

| 1 | 2 | 3 |
|----|--|--|
| | ➤ члена групи забезпечення спеціальності. | 25 балів. |
| 4. | Робота в спеціалізованих вчених радах із захисту дисертацій: | |
| | ➤ голова ради; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 8 годин на одне засідання. |
| | ➤ заступник голови ради; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 8 годин на одне засідання. |
| | ➤ вчений секретар ради; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 8 годин на одне засідання. |
| | ➤ член ради. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 6 годин на одне засідання. |
| 5. | Робота у складі: | |
| | ➤ вченої ради факультету; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 2 годин на одне засідання. |
| | ➤ вченої ради університету; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 3 годин на одне засідання. |
| | ➤ науково-методичної ради факультету; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 2 годин на одне засідання. |
| | ➤ науково-методичної ради університету. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 2 годин на одне засідання. |
| 6. | Виконання обов'язків секретаря: | |
| | ➤ вченої ради факультету; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 5 годин на одне засідання. |
| | ➤ науково-методичної ради факультету; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 5 годин на одне засідання. |
| | ➤ науково-методичної ради університету; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="219 288 871 328">➤ зборів трудового колективу факультету; <li data-bbox="219 384 981 424">➤ конференції трудового колективу університету. | <p data-bbox="1261 236 1776 268">більше 5 годин на одне засідання.</p> <p data-bbox="1261 292 2141 368">1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 5 годин на одне засідання.</p> <p data-bbox="1261 392 2141 469">1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 5 годин на одне засідання.</p> |
| 7. | Участь у роботі постійних комісій вченої ради університету. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 20 годин на навчальний рік. |
| 8. | <p data-bbox="210 587 555 619">Виконання обов'язків:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="219 643 994 683">➤ відповідального секретаря приймальної комісії; <li data-bbox="219 738 1171 778">➤ заступника відповідального секретаря приймальної комісії. | <p data-bbox="1261 643 2141 719">1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 200 годин на календарний рік.</p> <p data-bbox="1261 743 2141 820">1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 100 годин на календарний рік.</p> |
| 9. | <p data-bbox="210 842 555 874">Керівництво роботою:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="219 898 792 938">➤ наукової школи, наукового центру; <li data-bbox="219 994 1238 1070">➤ лабораторії (навчальної, навчально-наукової, науково-дослідної); <li data-bbox="219 1094 931 1134">➤ наукового (науково-методичного) семінару; <li data-bbox="219 1190 1238 1267">➤ студентського наукового гуртка / студентською групою з науково-дослідної проблеми. | <p data-bbox="1261 898 2141 975">1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 50 годин на навчальний рік.</p> <p data-bbox="1261 999 2141 1075">1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 30 годин на навчальний рік.</p> <p data-bbox="1261 1099 2141 1176">1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 20 годин на навчальний рік.</p> <p data-bbox="1261 1200 2141 1276">1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 50 годин на навчальний рік.</p> |
| 10. | Робота у складі організаційного комітету міжнародної / всеукраїнської / регіональної конференції. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше: голова, відповідальний секретар – 20 балів, член – 10 балів, керівник секції – 5 балів на одну конференцію. |
| 11. | Робота в складі організаційного комітету наукових, науково-методичних симпозіумів, семінарів, круглих столів, тренінгів, | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 5 годин на один захід. |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|--|---|
| | майстер-класів тощо. | |
| 12. | Участь у наукових, науково-методичних семінарах, круглих столах, тренінгах, майстер-класах тощо. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 3 годин на один захід. |
| 13. | Робота в складі організаційного комітету / журі міжнародних мистецьких конкурсів, інших культурно-мистецьких проєктів. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 6 годин на один захід. |
| 14. | Виконання функцій головного редактора / відповідального секретаря / члена редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку: | |
| | ➤ іноземних рецензованих наукових видань; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 50/40/20 годин на один випуск. |
| | ➤ наукових фахових видань України; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 40/30/15 годин на один випуск. |
| | ➤ університетських наукових та інших видань. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 30/20/10 годин на один випуск. |
| 15. | Проведення консультацій для студентів денної/заочної форм навчання, організація відпрацювання ними пропущених навчальних занять. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи від загального обсягу навчального часу, відведеного на вивчення навчальної дисципліни (на академічну групу) до 3% – для денної форми навчання та до 6% – для заочної форми навчання. |
| 16. | Участь у підготовці та проведенні I етапу Всеукраїнської студентської олімпіади: | |
| | ➤ підготовка завдань; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 20 годин на один комплект. |
| | ➤ проведення олімпіади; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 4 годин. |
| | ➤ перевірка робіт учасників олімпіади. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|---|--|
| | | більше 0,33 години на перевірку однієї роботи на трьох осіб, які здійснюють перевірку. |
| 17. | Ведення офіційної вебсторінки кафедри на офіційному вебсайті університету. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 60 годин на групу розробників. |
| 18. | Участь в роботі журі всеукраїнських учнівських олімпіад з навчальних предметів: ➤ всеукраїнське; ➤ обласне, регіональне. | 30 балів; 15 балів. |
| 19. | Виконання обов'язків куратора академічної групи студентів: ➤ академічної групи студентів освітнього ступеня «бакалавр»; ➤ академічної групи студентів освітнього ступеня «магістр». | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше на I курсі – 100 годин, на II-IV курсі – 75 годин. 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 50 годин. |
| 20. | Організація та проведення культурно-просвітницьких заходів (бесід, творчих конкурсів, концертів та ін.) серед студентів університету. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 10 годин на 1 захід. |
| 21. | Організація та проведення спортивних заходів (змагань, олімпіад, конкурсів та ін.): ➤ міжнародних; ➤ всеукраїнських; ➤ регіональних; ➤ університетських. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 20 годин на 1 захід. 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 150 годин на 1 захід. 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 10 годин на 1 захід. 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 5 годин на 1 захід. |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|---|---|
| 22. | Участь у проведенні профорієнтаційної роботи («День відкритих дверей», «Ярмарок професій», інші профорієнтаційні заходи). | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 50 годин на навчальний рік. |
| 23. | Участь у підготовці та проведенні пробного зовнішнього незалежного оцінювання навчальних досягнень учнів закладів середньої освіти (ЗНО): | |
| | ➤ підготовка завдань; | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 20 годин. |
| | ➤ проведення ЗНО. | 1 бал за 1 годину фактично проведеної роботи, але не більше 4 годин. |
| 24. | Державні та відомчі нагороди, отримані в поточному році: | |
| | ➤ орден; | 200 балів за одну нагороду. |
| | ➤ медаль; | 100 балів за одну нагороду. |
| | ➤ відзнаки Кам'янець-Подільської міської ради «Честь і шана», «Почесний громадянин міста Кам'янця-Подільського»; | 100 балів за одну нагороду. |
| | ➤ відзнака міського голови м. Кам'янця-Подільського «За заслуги перед міською громадою»; | 100 балів за одну нагороду. |
| | ➤ грамоти: Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України; | 50 балів за одну нагороду. |
| | ➤ почесні грамоти: МОН України, Хмельницької ОДА, Хмельницької обласної ради, виконавчого комітету Кам'янець-Подільської міської ради; | 20 балів за одну нагороду. |
| | ➤ нагрудний знак «Відмінник освіти України». | 30 балів за одну нагороду. |

Перший проректор
Керівник навчально-методичного центру забезпечення якості освіти

В.А. Дубінський
Г.В. Бесарабчук

